

**POLITIQUE  
FAMILIALE  
MUNICIPALE**  
**Municipalité  
d'Aguanish**

**ET SON PLAN  
D'ACTION  
2022-2025**



## Table des matières

Mot du Maire .....	3
Mot de la conseillère municipale responsable de la famille .....	4
Mot de l'agente de développement municipale .....	5
Aguanish en quelques mots... ..	6
Aguanish en quelques chiffres... ..	7
Données .....	7
Valeurs de la politique familiale .....	10
Principes directeurs.....	10
Champs d'intervention.....	10
Plan d'action 2022-2025.....	11
Remerciements .....	14
Bibliographie et référence .....	14
Crédits .....	14
Informations de contact.....	15

## **Mot du Maire**

**Léonard Labrie**

*La famille, tout comme la société, évolue au rythme des générations. Elle constitue encore aujourd'hui la cellule de base de notre société, un lieu privilégié de socialisation, d'apprentissage et surtout de transmission des valeurs. La famille est une des raisons d'être de la Municipalité. Il est important de favoriser son bien-être dans la vie de tous les jours.*

*La Municipalité d'Aguanish aspire au bien-être de chaque individu composant notre communauté de tous milieux et de toutes cultures. La composition et le mode de vie des familles sont des réalités dont les autorités de la Municipalité se doivent de tenir compte en leur offrant un environnement de qualité et les services correspondant à leurs besoins, inspirée des valeurs découlant d'une vision positive de vivre ensemble pour le bien de tous.*

**« La famille sera toujours la base des sociétés. Aucune richesse ne peut la remplacer. » – Jeanne D'Arc Bérubé**

*Je suis très fier de vous présenter cette Politique familiale. Les membres du comité ont travaillé avec diligence pour réaliser ce document qui sera notre guide en matière de questions familiales pour les prochaines années. Je remercie le conseil municipal pour l'intérêt manifesté au cours de cette démarche.*

*Merci à toutes les citoyennes et à tous les citoyens, ainsi qu'à tous les partenaires qui se sont généreusement impliqués dans la réalisation de cette politique. Enfin, un grand merci à Mme Fanny Lachambre qui a mis à contribution son temps, ses idées et son écoute à la réalisation de cette politique qui nous aidera en tant qu'élus(es) à placer le bien-être des familles au cœur des décisions et de ses actions influençant le développement de la communauté.*



## **Mot de la conseillère municipale responsable de la famille**

### **Francine Blais**

*C'est avec fierté que nous vous présentons la Politique familiale de la municipalité d'Aguanish. Cette politique constitue le fruit des efforts déployés par un groupe de personnes interpellées par le mieux-être des familles de notre municipalité.*

*Je tiens à féliciter les membres du comité famille qui, par leur engagement, leur disponibilité, leur ouverture d'esprit et leur professionnalisme, ont permis l'émergence de cette politique. Pour ceux et celles qui ont participé aux consultations publiques votre implication et vos remarques constructives ont permis l'élaboration d'une politique conforme aux besoins et aux intérêts de notre milieu.*

**« La famille... Comme les branches d'un arbre, nous grandissons tous dans de différentes directions, mais nos racines ne font qu'un. » – auteur inconnu**

*En tant que responsable de la Politique familiale pour la municipalité d'Aguanish, je tiens personnellement à remercier toutes les personnes ayant pris part à sa réalisation et à les remercier sincèrement pour leur magnifique travail.*

*Je remercie Mme Fanny Lachambre, agente de développement municipal, qui a mis tous les efforts nécessaires pour la réalisation de ce projet.*

*Soucieuse de maintenir les familles au cœur de nos préoccupations, je m'engage à défendre fièrement leurs intérêts au sein du conseil municipal.*

*Francine Blais*

## Mot de l'agente de développement municipale

Fanny Lachambre

*Étant des derniers « étranges » arrivés au village depuis deux ans, je dois dire que, dès le départ, les membres de la communauté m'ont manifesté chaleur et accueil, curiosité et encouragement. Il n'en fallait pas plus pour que je me sente déjà chez moi.*

*Depuis, des liens sincères se sont tissés, des témoignages de confiance, de gentillesse et d'entraide au quotidien, tel un fleuve suivant son cours naturellement, comme si j'avais toujours fait partie de la famille Aguanishoise. Si bien que nous nous sommes installés pour de bon, adoptant définitivement chaque visage et recoin de ce merveilleux village, maintenant devenu notre maison de corps et de cœur.*

***« Les différences au sein de la famille humaine devraient être la cause de l'amour et de l'harmonie, de même qu'en musique l'accord parfait résulte de la résonnance simultanée d'un grand nombre de notes différentes. » –***

***Abdu'l-Baha***

*C'est donc avec fierté que je dépose cette politique familiale municipale, ainsi que son plan d'action, puisqu'elle est le reflet même d'une réelle volonté citoyenne à vivre ensemble et avec tous, peu importe leur origine et pour le bien de chacun.*

*Appuyée d'une équipe hors du commun, autant par le comité de pilotage de la PFM que l'équipe municipale, nous sommes heureux de proposer aux élus et au maire ce guide qui se veut un outil des plus humbles, mais résolument tourné vers l'avenir dans le plus grand respect des acquis et de l'identité collective d'Aguanish.*



## Aguanish en quelques mots...

La fondation d'Aguanish date de 1849, avec l'arrivée de Xavier et Olivier, deux frères Rochette originaires de Berthier, qui se seraient d'abord établis plus à l'ouest, à l'embouchure de la rivière Nabissipi. En ce qui a trait à l'Île-Michon, le hameau aurait été ainsi nommé en l'honneur du capitaine Jean-Phidyme Michon, celui-ci y ayant fait naufrage en novembre 1876. Selon d'autres sources, l'Île-Michon fut fondée par Jean Michon, un artisan qui débarqua sur l'île en face du village pour y construire des barques pour la pêche. Dans les années qui suivirent la fondation du village, d'autres grandes familles, originaires principalement des Iles-de-la-Madeleine vinrent grossir la communauté. Ces gens travaillaient fort pour nourrir leurs nombreux enfants en pratiquant une économie de subsistance : la pêche à la morue et au saumon en été et la trappe de la fourrure en hiver.

En décembre 1996, Aguanish est relié au reste du Québec par le prolongement de la route 138. Notre charmant village se situe à 28 km de Natashquan, 127 km de Havre St-Pierre et 347 km de Sept-Îles.

### Une invitation à prendre le temps.



Aguanish est desservi par plusieurs organismes communautaires et publics tel que : Association Marie Reine, Centre le Volet des Femmes, CMSSS de la Minganie, l'école primaire Notre-Dame-de-Grâce, la résidence pour aînés Oasis du Bel Âge, une bibliothèque municipale, l'Association chasse et pêche d'Aguanish, un centre d'information touristique en partenariat avec Parcs Canada, et plusieurs autres.

Parmi les entreprises privées, nous retrouvons un dépanneur avec station d'essence, un camping, un salon de coiffure, un salon d'esthétique, des établissements d'hébergement et de restauration, des pourvoiries et plus encore.

Le village d'Aguanish est reconnu dans la région pour ses kilomètres de plage de sable blanc, de même que par ses nombreux lacs, rivières et chutes. En hiver, une patinoire et des sentiers de motoneige prennent place pour les amateurs de plein air.

## Aguanish en quelques chiffres...

Aguanish compte une population de 228 habitants et s'étend sur une superficie de 532,04 km<sup>2</sup>. Outre les maisons individuelles, une habitation à loyer modique (HLM) de six appartements est accessible aux personnes âgées ou à faible revenu. Les appartements du rez-de-chaussée permettent un accès en fauteuil roulant.

Pour ceux qui franchissent une autre étape de leur vie, la résidence Oasis du Bel Âge offre, aux personnes âgées autonomes ou en légère perte d'autonomie, dix chambres dont deux sont adaptées en fonction d'une mobilité réduite.

Selon les données recueillies au printemps 2022 à l'aide d'un questionnaire remis à la population, les données ci-dessous ont été relevées.

## DONNÉES<sup>1</sup>

### Portrait de famille

- 75 % des répondants sont propriétaires ;
- 8 % des répondants ont des enfants de 17 ans et moins ;
- Le pourcentage de familles multigénérationnelles ou multiculturelles est inexistant ou très faible ;
- La totalité des répondants parlent français et 92% d'entre eux ne parlent que cette langue ;
- 82 % des répondants ont une éducation égale ou supérieur à une formation secondaire complétée et 60% d'entre eux ont fait des études dans un domaine précis ;
- 5% des répondants disent être ou vivre avec une personne vivant des défis d'apprentissages... ;
- 46% des répondants sont et/ou vivent avec des personnes en situation d'emploi, 50% sont et/ou vivent avec des personnes à la retraite et 4% correspondent à une situation autre ;
- 59% des personnes à l'emploi occupent des postes permanents et 33% occupent des postes saisonniers ;
- 10% des personnes à l'emploi sont des travailleurs autonomes/propriétaires d'entreprises.

<sup>1</sup> Les données complètes sont disponibles sur demande auprès de la Municipalité.

## Situation et réalités

- 22% des répondants considèrent être ou vivre avec une personne vivant avec une situation de santé précaire ou d'invalidité légère à modérée, et 1% de condition sévère ;
- 18 % des personnes considérées comme ayant besoin de soins auraient besoin de soins à l'extérieur de leur localité, et 11% d'entre eux auraient besoin de soins à domicile ;
- 18% des répondants rencontrent des défis pour effectuer leurs déplacements... ;
- 11% des répondants ont répondu être limités dans leurs activités personnelles par manque de soutien à domicile pour personnes vivant avec eux étant âgés et/ou ayant des besoins spéciaux ;
- 16% des répondants sont ou vivent avec une personne proche aidante naturelle.

## Mode de vie

- 68% des répondants disent avoir ou vivre avec un adulte ayant des loisirs et 66% d'entre eux disent que l'enfant a au minimum un loisir et que tous pratiquent au moins un sport ;
- 81% des répondants disent pratiquer ou vivre avec une ou des personnes pratiquant au moins un sport ;
- 30% des répondants disent rencontrer des contraintes physiques ou sociales pour pratiquer un sport ou un loisir ;
- 42,5% des répondants disent avoir ou vivre avec une personne possédant un vtt et/ou une motoneige ;
- 57% des répondants indiquent que leur famille préfère les activités intérieurs et extérieures à parts égales, contre 43% préférant les activités extérieures... ;
- 40% ont indiqué avoir au moins une personne sous leur toit chassant, 46% qui pêchent, 19% qui piègent ;
- 42% d'entre eux disent pratiquer la chasse, la pêche ou le piégeage 42% pour le loisir, mais également pour se nourrir ;
- 11% ont indiqué avoir au moins une personne sous leur toit pratiquant la chasse, la pêche ou/et le piégeage dans un but professionnel.

## **Pour Aguanish, une famille c'est...**

Notre communauté est une grande famille en soi, car elle aspire au bien-être des siens en partageant et transmettant des valeurs communes tout en restant ouverte à la différence. C'est le lieu par excellence pour apprendre à se connaître, à connaître les autres et à nous épanouir.

Qu'on soit d'une famille souche ou d'adoption, ce sentiment d'appartenance nous amène à tisser des liens de cœur ou de sang entre les individus et les générations.

## **Mission de la politique familiale et de son plan d'action**

La mission de la politique familiale de la municipalité d'Aguanish est de placer le bien-être des familles de TOUS LES TYPES au cœur de ses décisions et de ses actions influençant le développement de la communauté.

## **Pourquoi se doter d'une politique familiale ?**

La politique familiale se veut un guide et une référence de haute importance pour toutes les décisions prises par les élus et le maire.

## Valeurs de la politique familiale

Toutes les valeurs de la politique familiale découlent d'une vision positive du vivre ensemble pour le bien de tous. Nous reconnaissons l'importance de chaque individu composant notre communauté, qu'ils soient d'ici ou d'ailleurs, de tous les âges, tous les milieux et toutes les cultures. Depuis les débuts, la force du territoire a su inspirer la collectivité : entraide, respect, inclusion, accueil, fraternité et préservation du milieu. Toutes des valeurs qui nous aident à maintenir un milieu de vie sain et enrichissant pour tous.

## Principes directeurs

Inspirés des valeurs, les principes directeurs guideront les élus municipaux dans la planification et les interventions lors de la prise de décision :

- Penser et agir « famille » dans chaque action municipale posée ;
- Se tenir aux faits des réalités des familles d'aujourd'hui, lesquels sont en constante mouvance ;
- Mettre en place des mesures destinées à améliorer la qualité de vie des familles et de ses membres ;
- Rester en état de veille afin de conserver nos acquis de manière à consolider le sentiment de fierté et d'appartenance ;
- Reconnaître les nouveaux arrivants comme un apport important et essentiel à notre développement.

## Champs d'intervention

- Administration municipale et communications
- Vie active et inclusive
- Éducation, culture et patrimoine
- Environnement, santé et sécurité
- Emploi, habitation et développement

# Plan d'action 2022-2025

## Administration municipale et communications

- Appuyer le développement du réseau cellulaire
- Mettre en place un babillard virtuel à la disposition des citoyens et des organismes sur le site web de la municipalité
- Préserver la diffusion en format papier des communications et des services offerts à la population pour les personnes n'utilisant pas Internet
- Améliorer les communications extérieures en étant plus actif sur les réseaux sociaux et plus assidu sur la mise à jour du site web municipal
- Renforcer les communications intersectorielles et régionales afin de mieux promouvoir les actions offertes pour la famille par les acteurs du milieu
- Aider à la remise en place de l'appel général
- Vérifier annuellement la mise en action et le respect des engagements pris par l'approbation du présent plan d'action

## Vie active et inclusive

- Encourager les activités multigénérationnelles et intergénérationnelles en facilitant l'accès aux familles composées d'aînés, de personne à mobilité réduite et à besoins spéciaux, ainsi que celles ayant des enfants en bas âges
- Faciliter à nos jeunes l'accès aux services de la Maison des Jeunes Entre-Deux-Tournants
- Soutenir le Comité des loisirs, les organismes et les initiatives citoyennes lors d'activités communautaires par différents moyens (local, matériel, soutien aux communications, etc.)
- Soutenir et encourager la vie active par l'amélioration et l'entretien des infrastructures dédiées aux sports et aux loisirs
- Se doter d'une Politique d'accueil du nouvel arrivant
- Participer activement au comité d'accueil des nouveaux arrivants formé par la MRC de la Minganie
- Faciliter la création d'un comité local d'accueil des nouveaux arrivants et y participer

## Éducation, culture et patrimoine

- Soutenir les regroupements permettant le transfert de savoir
- Mettre à la disposition de la collectivité des documents à thématiques historiques
- Développer des projets favorisant la préservation du patrimoine et la promotion de la culture locale
- Maintenir l'ouverture de la bibliothèque municipale à l'année
- Faciliter l'accessibilité à la bibliothèque municipale par le recrutement et la formation de bénévoles afin de pouvoir ouvrir en soirée et organiser des activités familiales mensuellement
- Collaborer avec le regroupement de parents œuvrant à la réouverture de l'école primaire et son maintien par de l'accompagnement tout au long des différents processus
- Aider à la mise en place d'un service de gardiennage

## Environnement, santé et sécurité

- Promouvoir la santé environnementale par la création d'une campagne de sensibilisation aux gestes éco-responsables
- Participer aux occasions d'activités à thématique environnementale, santé et sécurité offertes par différentes organisations du milieu
- Organiser une activité annuelle et citoyenne de nettoyage des terrains publics comme les parcs, les bords de routes municipales et les plages
- Appuyer les mesures pour le maintien du point de service du CISSS dans la municipalité
- Collaborer avec les organisations travaillant au bien-être des citoyens et citoyennes
- Encourager les initiatives qui bonifient la santé globale de la collectivité
- Approcher les organisations afin d'offrir des activités d'information et de sensibilisation sur différents sujets touchant la sécurité et la santé (ex : fraude téléphonique, cybercriminalité, les bienfaits de l'activité physique, le port du casque, etc.)

## Emploi, habitation et développement

- Participer aux tables de concertation liées au développement de la communauté et du territoire, ainsi qu'à celles traitant des réalités de notre milieu
- Soutenir le/la citoyen/ne entrepreneur/se par l'orientation, la mise en contact et le partage de connaissances
- Faciliter l'accès à l'information concernant les logis disponibles, ainsi que les emplois par la mise à jour régulière du babillard sur le site web de la municipalité
- Mettre sur pied une stratégie de développement d'habitation pour répondre à la pénurie existante
- Bonifier l'attractivité de la municipalité pour l'établissement de nouvelles familles
- Mettre la jeunesse et les aînés au cœur même de nos préoccupations et comme principales influences sur les orientations de développement de la collectivité Aguanishoise

## Remerciements

Nos remerciements sincères aux membres du comité de pilotage : Francine Blais, Louiselle Blais, Andréanne Chevarie, Judith Gauthier, Lithia Gosselin, Nadine Noël, Paul Gallant, Romuald Gallant. Ils ont apporté leur aide et leur expertise propre à chacun. Ce que vous tenez entre vos mains ou qui défile sur votre écran est le fruit de nombreuses heures de réflexion, de recherche, de concertation et de consultation. Un merci particulier pour leur dévouement hors du commun : ils se sont engagés à voir au respect et à l'avancé du plan d'action 2022-2025 de la politique familiale municipale d'Aguanish, et ce, jusqu'à son échéance.

Nos remerciements chaleureux au [Ministère des affaires municipales et de l'habitation \(MAMH\)](#), [Ministère de la famille](#) et à [Espace Muni](#) pour leur soutien administratif et financier durant cette démarche de mise à jour de notre Politique familiale municipale et de son plan d'action.

Nos remerciements à la Directrice générale Marlène Blais, les élus du conseil municipal (Francine Blais, Johanne Cormier, Réналd Blais, Noëlline Gallant, Romuald Gallant et Denis Rochette), ainsi que monsieur Léonard Labrie, maire. Leur soutien et leur confiance ont été d'un grand apport durant la dernière année. Toute l'équipe municipale est enthousiaste face au nouveau plan d'action et déterminée à contribuer au mieux-être des nos familles, quelles qu'elles soient.

Pour finir, j'offre personnellement mes remerciements à toute la communauté d'Aguanish qui m'a accueillie au sein de cette grande famille. Merci de m'avoir offert votre confiance et vos encouragements. Merci d'avoir partagé avec moi vos histoires et vos visions afin de pouvoir accomplir ce mandat et ceux qui suivront. – *Fanny Lachambre, agente de développement municipale et chargée du projet.*

## Bibliographie et référence

[Politique familiale de Longue-Pointe-de-Mingan](#)

[Politique familiale de Havre-Saint-Pierre](#)

[Politique familiale municipale – guide](#)

[Institut de la statistique du Québec](#)

[Statistique Canada – Recensement 2021, données d'Aguanish](#)

[Institut nationale de recherche scientifique – Urbanisation, culture et société](#)

[Famille en mouvance](#)

## Crédits

Photos : Angie Duguay, Monika Déraps

Politique familiale municipale antérieure : Marlène Blais

## Informations de contact

**Aguanish** - <https://www.aguanish.org/>

Municipalité d'Aguanish  
106, route Jacques-Cartier  
Aguanish (Qc) G0G 1A0  
418-533-2323

### **Fanny Lachambre**

Agente de développement municipal  
Chargée du projet de mise à jour de la PFM et de son plan d'action  
[developpement.aguanish@gmail.com](mailto:developpement.aguanish@gmail.com)  
418-533-2043

### **Marlène Blais**

Directrice générale  
[direction@mun.aguanish.org](mailto:direction@mun.aguanish.org)  
418-533-2323, poste 102

Dépôt : 5 décembre 2022

